

OPDRACHTOVEREENKOMST WSW/NIEUW BESCHUT [KIEZEN]

ONDERGETEKENDEN:

1. De Gemeenschappelijke regeling op basis van een openbaar lichaam Werk en Inkomen Lekstroom, statutair gevestigd te Nieuwegein en kantoorhoudende te 3431 LZ Nieuwegein, aan het Stadsplein 1b, ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door de teamleider Werk, de heer J. Frederiks, hierna te noemen “Uitlener”;
2. **[VOLLEDIGE NAAM INLENER]**, met KvK-nummer **[KvK-nummer]**, statutair gevestigd te **[statutaire vestigingsplaats]** ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar **[functie]**, **[naam vertegenwoordiger]**, hierna te noemen “Inlener”;

Hierna gezamenlijk te noemen “Partijen”;

VERKLAREN HIERBIJ TEN AANZIEN VAN:

[NAAM GEDETACHEERDE], geboren op **[geboortedatum]**, wonende te **[woonplaats]** hierna te noemen “Gedetacheerde”.

HET VOLGENDE TE ZIJN OVEREENGEKOMEN:

SAMENVATTING:	
Ingangsdatum:	[NOEMEN]
Looptijd: bepaalde/onbepaalde tijd:	[NOEMEN]
Eventuele einddatum:	[NOEMEN]
Uren per week:	[NOEMEN]
Werkzaamheden:	zie 3-partijen detacheringsovereenkomst
Proeftijd:	1 kalendermaand
Geldende cao	Cao Wsw / Cao Aan de Slag [KIEZEN]

De inleenvergoeding bestaat uit de volgende componenten:

- Uurtarief:	€	exclusief BTW
--------------	----------	----------------------

Dit bedrag wordt jaarlijks geïndexeerd waarover u per brief wordt geïnformeerd

- Reiskostenvergoeding woon-werkverkeer:	€ 0,10 per km
--	---------------

(vanaf 6 km met een maximum van 30 km enkele reis)

Artikel 1 Definities

- a. Detacheringsovereenkomst: de overeenkomst tussen Uitlener, Inlener en Gedetacheerde, waarin de verhouding tussen deze drie partijen is vastgelegd;
- b. Cao: collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 2 Detachering en duur

1. Uitlener stelt Gedetacheerde met ingang van vastgestelde datum en periode ter beschikking aan Inlener voor het verrichten van de in artikel 2 van de Detacheringsovereenkomst omschreven werkzaamheden.
2. Indien sprake is van detachering voor bepaalde tijd (zie artikel 2.1): Aan de detachering van Gedetacheerde aan Inlener komt een einde na het verstrijken van de periode waarvoor deze overeenkomst en de Detacheringsovereenkomst zijn aangegaan, zonder dat hiervoor enige opzeggingshandeling noodzakelijk is, tenzij Partijen met instemming van Gedetacheerde schriftelijk overeenkomen deze overeenkomst en de Detacheringsovereenkomst, na die datum voor een nader te bepalen periode voort te zetten.
3. Indien sprake is van detachering voor onbepaalde tijd (zie artikel 2.1): Partijen kunnen ieder voor zich deze overeenkomst schriftelijk en met inachtneming van een opzegtermijn van 2 maanden beëindigen.
4. Inlener en Uitlener hebben ieder voor zich het recht om deze overeenkomst en de Detacheringsovereenkomst schriftelijk en met opgave van reden met onmiddellijke ingang en zonder dat dit enige financiële consequenties tot gevolg heeft, te beëindigen als:
 - aan Inlener dan wel Uitlener surseance van betaling wordt verleend;
 - Inlener dan wel Uitlener in staat van faillissement wordt verklaard;
 - Inlener dan wel Uitlener haar bedrijfsvoering geheel of gedeeltelijk staakt;
 - Inlener dan wel Uitlener na daartoe schriftelijk in gebreke te zijn gesteld, in verzuim is van één of meer verplichtingen uit hoofde van deze overeenkomst;
 - De arbeidsovereenkomst tussen Uitlener en Gedetacheerde om welke reden dan ook eindigt of wordt beëindigd;
 - Gedetacheerde de detacheringsovereenkomst beëindigt;
 - Gedetacheerde overlijdt;
 - Gedetacheerde als gevolg van ziekte of arbeidsongeschiktheid, die ten minste 6 maanden heeft geduurd, niet langer in staat is om de werkzaamheden zoals omschreven in artikel 1 te verrichten voor Inlener;
 - Er sprake is van een zodanige ernstige of dringende reden dat voortzetting van deze overeenkomst in redelijkheid niet meer van de opzeggende partij kan worden gevergd;
 - Er sprake is van een fusie of overname van Inlener;
 - Inlener de verplichtingen uit de Arbeidsomstandighedenwet- en regelgeving en de Arbeidstijden wet- en regelgeving en/of de cao niet naleeft.

Artikel 3 Werkzaamheden en werktijden

1. In de Detacheringsovereenkomst wordt vastgelegd welke functie en werkzaamheden Gedetacheerde bij Inlener zal verrichten. Aan de Detacheringsovereenkomst is een taak- en functieomschrijving gehecht.
2. Bij een structurele wijziging van taken en/of verantwoordelijkheden vindt overleg plaats tussen Inlener en Uitlener. Inlener houdt nadrukkelijk rekening met de capaciteiten en beperkingen van Gedetacheerde, alsmede met het feit dat Gedetacheerde een structurele ondersteuningsvraag in werk heeft.

3. In de Detacheringsovereenkomst wordt (met inachtneming van de cao van de Inlener en het Personeelshandboek) vastgelegd wat de gebruikelijke werktijden zijn. Indien Inlener werkt met een wekelijks/maandelijks rooster, wordt in de Detacheringsovereenkomst bepaald dat Inlener Gedetacheerde tijdig van dit rooster op de hoogte stelt.
4. Alvorens Inlener Gedetacheerde opdraagt overwerk te verrichten of op onregelmatige tijden te werken, maken Partijen hierover schriftelijke afspraken. Voor wat betreft de financiële afspraken is het bepaalde in artikel 7 onverkort van toepassing.
5. Het is Inlener niet toegestaan om Gedetacheerde aan een derde, niet zijnde / waaronder begrepen een gelieerde vennootschap of werkmaatschappij, te detacheren. Hiervan kan worden afgeweken als Partijen en Gedetacheerde zich daarin kunnen vinden en hier schriftelijk nadere afspraken over gemaakt zijn.

Artikel 4 Begeleiding Gedetacheerde door Inlener

Inlener wijst in de Detacheringsovereenkomst een Werkbegeleider voor Gedetacheerde aan.

Artikel 5 Begeleiding Gedetacheerde door Uitlener

Inlener stelt een trajectbegeleider van Werk en Inkomen Lekstroom in de gelegenheid contact te onderhouden met de Werkbegeleider als bedoeld in artikel 4.1 en met Gedetacheerde. De persoonsgerichte sociale en medische begeleiding berust primair bij Uitlener. Inlener stelt Gedetacheerde in de gelegenheid hiervan gebruik te maken.

Artikel 6 Afwezigheid en vervanging

Indien Gedetacheerde – om welke reden dan ook – afwezig is, is Uitlener niet verplicht om vervanging beschikbaar te stellen.

Artikel 7 Inleenvergoeding

1. De inleenvergoeding bestaat uit de componenten uurtarief en reiskostenvergoeding woon-werkverkeer. Uitlener ontvangt van Inlener de vastgestelde vergoeding per gewerkt uur zoals omschreven in de samenvatting. Dit bedrag is exclusief BTW en vermeerderd met redelijke reis- en onkostenvergoedingen.
2. Indien een functie(her)waardering en/of aanpassing leidt tot een hogere loongroep voor Gedetacheerde kan Uitlener de in artikel 7.1 bedoelde vergoeding aanpassen. Uitlener doet hiervan schriftelijk mededeling aan Inlener.
3. Indien daartoe aanleiding bestaat op grond van kostenfactoren in het algemeen, treden partijen in overleg over een nieuwe vergoeding. Een eventuele nieuwe vergoeding wordt schriftelijk vastgelegd.
4. Loonbetaling aan Gedetacheerde, nakoming van andere (financiële) arbeidsvoorwaarden en afdracht van verschuldigde belastingen, sociale premies en verzekeringspremies behoort tot de verantwoordelijkheid van Uitlener.
5. Bij een structurele wijziging van taken en/of verantwoordelijkheden wordt in overleg tussen Inlener en Uitlener een nieuw detacheringstarief vastgesteld en gewaardeerd conform de bepalingen in desbetreffende cao.

Artikel 8 Facturatie en betaling

1. Ten aanzien van de facturatie en betaling zijn de Algemene voorwaarden detacheringen doelgroepen Werk en Inkomen Lekstroom 2025 van toepassing.
2. Uitsluitend betalingen van Inlener aan Uitlener werken bevrijdend. Betalingen van Inlener aan Gedetacheerde, op welke wijze dan ook (waaronder begrepen: voorschotten) zijn onverbindend.

Artikel 9 Checklist arbeidsomstandigheden en meldplicht ongevallen

1. Bij aanvang van de detachering vult Inlener een door Uitlener verstrekte arbeidsomstandigheden checklist in en retourneert deze ondertekend aan Uitlener. Inlener kan ook een actuele RIE (risico-inventarisatie en –evaluatie) verstrekken. Inlener laat een check op de werkvloer van Inlener toe door de arbo-deskundige van Uitlener.
2. Inlener registreert ongevallen en bijna-ongevallen tijdens de werkzaamheden van Gedetacheerde en geeft deze onmiddellijk door aan Uitlener. Desgewenst verstrekt Inlener een overzicht aan Uitlener van de op de detacheringplaats geldende bedrijfsvoorschriften inzake veiligheid, gezondheid en welzijn.

Artikel 10 Aansprakelijkheid en verzekering

1. Ten aanzien van aansprakelijkheid en verzekering zijn de Algemene voorwaarden van Uitlener van toepassing.
2. Inlener vrijwaart Uitlener te allen tijde volledig van aanspraken jegens Uitlener ter zake van het niet-nakomen van de in dit artikel bedoelde verplichtingen, daaronder begrepen aanspraken op grond van artikel 7:658 BW en/of de Arbeidsomstandighedenwet en/of Arbeidstijdenwet en/of de geldende cao en daarmee samenhangende regelgeving.

Artikel 11 Algemene voorwaarden

Op deze overeenkomst en de uitvoering daarvan zijn van toepassing de Algemene voorwaarden detacheringen Werk en Inkomen Lekstroom 2025. Inlener verklaart de algemene voorwaarden bij ondertekening van deze overeenkomst te hebben ontvangen en daarmee bekend te zijn. Toepassing van de algemene voorwaarden van Inlener is uitgesloten. In geval van strijd tussen de Algemene Voorwaarden en de afspraken in deze overeenkomst, prevaleren de afspraken in deze overeenkomst.

Artikel 12 Kosten voor bedrijfsmiddelen, individuele werkaanpassingen, ontwikkeling en scholing

1. Kosten voor gereedschappen, werkkleding etc. komen volledig voor rekening van Inlener.
2. Kosten voor ontwikkeling en scholing die direct verband houden met de door Gedetacheerde uitgevoerde functie komen ook voor rekening van Inlener.

Artikel 13 Naleving cao

Inlener is zich ervan bewust welke cao op Gedetacheerde van toepassing is. Inlener verklaart dat de cao aan hem bekend is en zegt toe dat hij zich zal conformeren aan de inhoud van deze cao.

Artikel 14 Slotbepalingen

1. Eventuele aanvullende afspraken en/of toezeggingen die worden gemaakt na het sluiten van deze overeenkomst zijn slechts bindend indien en voor zover zij door Partijen schriftelijk zijn bevestigd.
2. Als deze overeenkomst nietige bepalingen bevat, leidt dit niet tot nietigheid van de overige bepalingen in deze overeenkomst. De nietige bepaling zal worden vervangen door een rechtsgeldige bepaling die zo veel mogelijk overeenkomt met de bedoelingen van Partijen.
3. Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
4. Uitsluitend de Nederlandse rechter is bevoegd kennis te nemen van geschillen die voortvloeien uit of verband houden met deze overeenkomst.

Aldus overeengekomen op (DATUM) en in tweevoud opgemaakt, per pagina getekend en geparafeerd:

Plaats: Nieuwegein

J. Frederiks

Teamleider Werk

Plaats:

Inlener [NOEMEN]

[FUNCTIE]
