



Algemeen Bestuur en directie WIL
T.a.v. Dhr. S. Bos, bestuurslid DB en Dhr. R. Esser, directeur
Postbus 2708
3430 GC NIEUWEGEIN

Cc: Colleges van B&W

Nieuwegein, 8 mei 2023

Betreft: advies evaluatie Jongerenloket Lekstroom 2021-2022/JOLO

Geacht heer Bos en heer Esser,

Voor u ligt het advies evaluatie Jongerenloket Lekstroom 2021-2022.

De Cliëntenraad WIL wil eerst de WIL complimenteren met de uitgebreide toelichting en het voorliggende concept van het Jongerenloket over de jaren 2021 en 2022. De evaluatie van het Jongerenloket geeft een goed inzicht in doel en de werkwijze in de dienstverlening en nastreving aangaande een sluitende aanpak voor jongeren.

De Cliëntenraad WIL is verheugd te lezen hoe het Jongerenloket haar activiteiten ontplooit en hoe de samenwerking met het RMC regio 19 en onderwijsinstellingen worden gevoerd. Het nut en werking van het Jongerenloket is onmisbaar en essentieel in de markt. Zeker voor de kansarme jongeren.

De Cliëntenraad WIL heeft in eerdere vergaderingen en adviezen haar ongerustheid uitgesproken aangaande het relatief hoge percentage jongeren die een beroep doen op WIL. Naar aanleiding van de evaluatie Jongerenloket Lekstroom 2021-2022 heeft de Cliëntenraad WIL een aantal vragen en aanbevelingen.

Vraag:

Wat is de reden dat niet alle jongeren onder de leeftijd van 27 blijven vallen onder het Jongerenloket?

- Zeker die jongere die nog thuis woonachtig is. Het is immers die jongere die niet de kans moet krijgen in de armoede terecht te komen.
- De thuiswonende jongere met multi problematiek zou een toegerust casemanager moeten hebben en zou door het Jongerenloket bewaakt moeten worden. Wordt dit opgelost door de lifecoaching?

- Hetzelfde geldt voor jongeren die niet als schoolverlater en daarmee onder RMC aansturing vallen. Specifiek voor deze jongeren zouden onder het Jongerenloket meerdere jobhunters moeten komen die hen begeleiden in plaats van 30% door te verwijzen naar de lokale werkcoaches. Daarnaast dienen er instrumenten te komen om de huidige doorstroom van 30% naar de reguliere WIL te kantelen.

Aansluitend blijft de vraag hoe jongeren te bereiken die zich in het geheel niet melden bij het Jongerenloket en/of de WIL.

Tot slot:

In deze evaluatie wordt gesproken over kansongelijkheid mede ten gevolge van de Corona crisis. Ongetwijfeld waar. Echter, de kansongelijkheid is ons inziens verwijtbaar aan gebrek aan onderwijskwalificaties. Momenteel is er sprake van een gespannen arbeidsmarkt, maar kansen voor deze voortijdige schoolverlaters doen zich slechts voor aan de onderkant van de arbeidsmarkt waarvoor feitelijk geen of slecht beperkte kwalificaties gevraagd worden.

Bij terugloop in de conjunctuur zijn het dan ook deze jongeren, vaak met een tijdelijk arbeidscontract, die als eerste ontslagen worden. Uiteindelijk geldt primair altijd, hoe beter de opleiding aansluit bij de gevraagde kwalificaties, hoe groter de kans is op (blijvende) arbeid voor onbepaalde tijd en doorgroeimogelijkheden.

Het is dan ook essentieel dat deze jongeren niet verleid worden tot vroegtijdige schoolverlating en dus zonder diploma, om toe te geven aan de roep van het geld. Hier zou op de scholen meer voorlichting en informatie op gegeven moeten worden ter voorkoming van en zoals de WIL, in de aan de Cliëntenraad WIL gegeven presentatie, voornemens is te doen. Nu investeren in de eigen toekomst moet het altijd winnen van de korte termijn visie en om te gaan voor het diploma en de lange termijn visie van het hebben en krijgen van een goed en stabiel inkomen.

Onderstaand onderschrijft de Cliëntenraad WIL het Beleidsplan JOLO van de WIL.

Met vriendelijke groet,

Cliëntenraad WIL

Secretaris

Lennard de Kok