

## Notulen vergadering Algemeen Bestuur WIL

16 maart 2023

---

**Plaats** : Werkschuur Houten (Nieuw Wulven, Binnenweg 26, Houten)

**Van** : 13.00-14.30 uur

**Aanwezig** : Gemeente Houten S.A.M. Bos  
D.J.P. Jimmink

: Gemeente IJsselstein E.M.J. Schell  
M.B. Foekema

: Gemeente Lopik J. Vente  
G.J. Spelt

: Gemeente Nieuwegein W. Eggengoor  
G. Bamberg

**Afwezig** :

**Voorzitter** : W. Eggengoor

**Secretaris** : R.H. Esser

**Notulist** : Werk en Inkomen Lekstroom R.P.M. Vrijhoef

---

### 1. Opening en welkom AB-vergadering

Mevrouw Eggengoor opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom op de unieke vergaderlocatie. Ten behoeve van het werkbezoek aan Houten vergadert het AB in 'de Werkschuur' Nieuw Wulven in Houten.

### 2. Toelichting op en vaststelling van agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgelegd.

### 3. Verslag AB 7 december 2022

Het verslag AB 7 december 2022 wordt door het AB ongewijzigd vastgesteld.

### 4. Ingekomen stukken

*Er zijn geen ingekomen stukken.*

### 5. Mededelingen

#### Digitale toegankelijkheid WIL

Deze interne memo is ter kennisname met de mededeling dat WIL bezig is om de website zo in te richten dat het aan de wettelijke toegankelijkheidseisen voldoet. Het Rijk maakt het een forse uitdaging met praktische hobbels bijvoorbeeld het feit dat de pdf-bestanden (nog) niet voor te lezen zijn.

## Besluitvorming aanbesteding SHV dienstverlening (bijlage 2)

Het memo, bijlage 2, is toegevoegd voor de formaliteit, want in december 2022 is per mail akkoord gegeven om het DB te mandateren dit DVO af te handelen, om verder te kunnen gaan met het proces. Wordt bij punt 8c geformaliseerd en toegevoegd aan de besluitenlijst van het AB.

## RIA over herijking informatievoorziening en KPI's WIL en stand van zaken

De heer Esser geeft aan dat er ambtelijk draagvlak is voor het herijken van de informatievoorziening en KPI's van WIL. De behoefte om te kijken naar wat wenselijk is aan informatie en resultaten in lijn met de opdracht van WIL klinkt ook vanuit de raden. De eerste aanzet voor deze herijking zal een bijlage vormen in de Begroting 2024. Het AB vindt het een goed idee om de behoefte bij de raden te peilen om door middel van een raadsinformatieavond hierover (en een aantal andere actuele onderwerpen ET, BC bewindvoering, Oekraïne) bijgepraat te worden.

## **6. Rondje langs de velden**

*Ontwikkelingen op de arbeidsmarkt, qua rijksbeleid, lokale ontwikkelingen en sentimenten, incl. besluitvorming over GR WIL, e.d..*

Er zijn weinig ontwikkelingen te melden bij dit agendapunt. De heer Bos geeft aan dat het aantal jongeren dat niet naar school gaat of werk heeft in Houten lijkt te stijgen. De heer Vente vertelt over een project zwembad, een algemene voorziening voor de jongeren, waarbij geen abonnementsgeld voor kinderen wordt gerekend.

## **7. Ter bespreking/kennisgeving**

### **7a. Update Energietoeslag WIL 2022 en 2023, incl. solidariteitsvraagstuk (bijlage 3)**

Het AB wordt bijgepraat over de Energietoeslag, het memo in de bijlage spreekt ook voor zich.

Als het Rijk niet over de brug komt ten aanzien van uitvoeringskosten loopt Lopik in de min. Afspraken ten aanzien van een compensatie door de gemeenten die in de plus eindigen, vanuit solidariteit, zijn voor de gemeenten onderling, buiten (de jaarstukken van) WIL om.

### **7b. Herijking samenspel en rolverdeling AB-DB (bijlage 4)**

Het AB bespreekt de herijking samenspel en rolverdeling. Oorspronkelijk verzoek was te bezien hoe vaak dit AB noodzakelijk bij elkaar dient te komen. Veel agendapunten hoeven niet in het AB te komen, agendabepaling is belangrijk. Het AB gaat er vanuit dat de boel op orde is, als er iets aan de hand is (zeker met bijvoorbeeld media-aandacht) dan wil het AB weten wat er speelt. De focus van het AB ligt op de P&C-cyclus, dus die stukken wel agenderen, anderen niet of geminimaliseerd. In december 2023 wil het AB een evaluatie ten aanzien van dit 'experiment' van wat wel/niet op de agenda moet. De gevolgen voor scenario 2, de GR aanpassen, wordt bij de volgende wijziging meegenomen.

### **7c. Frauderisicoanalyse 2022 (bijlage 5)**

Het AB is verantwoordelijk voor rechtmatigheidsverklaring en daarom staat dit onderwerp ter kennisgeving op de agenda.

### **7d. Jaarverslag Klachten 2022 (bijlage 6)**

Het AB bespreekt het jaarverslag klachten 2022. Het is altijd goed en handig als je van klachten wil leren, dat is hier ook gebeurd; op basis van de klachten hebben we processen aangepast. De meeste klachten lost WIL informeel op naar tevredenheid. Als onderdeel van het kwaliteitsbeleid is het goed dat het op de AB-agenda staat.

## **8. Ter besluitvorming**

### **8a. Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 (bijlage 7)**

Het AB besluit vast te stellen de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 met het bijbehorende overzicht.

**8b. Mandaat aan DB voor het aangaan van DVO's met beperkte maatschappelijk en financiële impact voor de organisatie (bijlage 8)**

Het AB gaat akkoord, inclusief de aanpassing, toevoeging: beperkte maatschappelijke en financiële impact.

**8c. DVO WIL-Nieuwegein met betrekking tot Inkomensbeheer bijzondere doelgroepen (bijlage 9)**

Het AB bekrachtigt het reeds per mail gegeven akkoord voor het DVO (zie tevens bijlage 2). In het licht van de accordering van het vorige agendapunt is dit een voorbeeld van een door het DB af te handelen DVO.

**8d. DVO met gemeente Nieuwegein aangaande pilot Jongeren Perspectief Fonds (bijlage 10)**

Tevens een voorbeeld van een DVO dat na deze vergadering door het DB kan worden besloten. Voor de helderheid, de andere gemeenten willen *nog* niet meedoen aan deze pilot. Het AB gaat akkoord met het aangaan van een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met gemeente Nieuwegein voor de uitvoering van schuldhulpverleningstrajecten (Pilot Jongeren Perspectief Fonds) voor de periode 2023-2025.

**8e. Kaderbrief 2024 (bijlage 11)**

Het AB bespreekt de Kaderbrief 2024, en de vraag of er, mede naar aanleiding van de zienswijzen die terug zijn gekomen, nog verandering gewenst is qua toon en antwoorden op de inhoud en/of processen in de beschreven in kaderbrief. De 1<sup>ste</sup> BW 2023 komt de volgende vergadering op de agenda, net als de concept Begroting 2024 met als leidraad de nu te accorderen kaderbrief.

Gezien de zienswijzen is de kaderbrief zelf inhoudelijk akkoord. Het AB vraagt zich af wat de mogelijkheden zijn om te reageren op de zienswijzen en hoe effect te laten zien van bijvoorbeeld een opgepluste post. Als opdrachtgever kan het AB van het DB onderzoek verwachten wanneer dit gewenst is. Idee dat geopperd wordt is om het Kaderstellend Raadsdebat te gebruiken om het gesprek te voeren over meerdere jaren, dat zou dat de druk op de kaderbrief kunnen verlichten.

**9. W.v.t.t.k.**

De heer Esser geeft aan dat de controller het contract met de accountant van WIL met 2 jaar wil verlengen. Het AB reageert positief, want 'als je in deze tijd een goede accountant hebt, moet je hem houden'.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom op 6 juli 2023.

Voorzitter AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



W. Eggengoor

Secretaris AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



R.H. Esser

**Actiepuntenlijst Algemeen Bestuur WIL n.a.v. bijeenkomst op 16 maart 2023**

<b>Nummer</b>	<b>Actiepunten</b>	<b>Wie aan zet</b>	<b>Deadline</b>
<b>2023</b>			
AB230316-A01	Een evaluatie van de AB-agendabepaling	Dhr. Esser	December 2023
<b>2022</b>			
AB220915-A01	Actualiteitssessies voor de gemeenteraadsleden organiseren: 1x lokaal en 1x regionaal jaarlijks voor de zomer	Dhr. Esser	Q1-2 2023
AB220915-A02	Voorstel mevrouw Eggengoor en de heer Esser voor het herijken van de constructie van het AB en DB en bekijken hoe de jaarplanning AB/DB te gaan doen. Hiervoor wordt er een afspraak gemaakt.	Mw. Eggengoor/ Dhr. Esser	Q1 2023
AB220316-A01	Organiseren sessie controleplan accountant	Dhr. Esser	Q1-2 2023 (nieuwe AB)

## **Besluitenlijst Algemeen Bestuur n.a.v. bijeenkomst 16 maart 2023**

<b>2023</b>	
AB230316-B01	Het AB gaat akkoord met het uitwerken van het pragmatische, 2 <sup>de</sup> scenario; het AB mandateert het DB om als opdrachtgever op te treden richting de uitvoering, op de P&C stukken na. De GR wordt hierop aangepast.
AB230316-B02	Het AB neemt kennis van Jaarverslag klachten 2022
AB230316-B03	Het AB besluit vast te stellen de Mandaatregeling Werk en Inkomen Lekstroom 2023 met het bijbehorende overzicht.
AB230316-B04	Het AB besluit het dagelijks bestuur te mandateren voor het aangaan van DVO's als bedoeld in artikel 6 GR WIL als deze een beperkte financiële en maatschappelijke impact hebben op de WIL-organisatie. Besluitvorming over DVO's met een grote financiële en maatschappelijke impact voor de organisatie blijft voorbehouden aan het AB.
AB230316-B05	Het AB bekrachtigt het besluit van het DB en de directeur WIL uit december 2022 voor het aangaan van een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met Nieuwegein ten behoeve van Inkomensbeheer bijzondere doelgroepen.
AB230316-B06	Het AB gaat akkoord met het aangaan van een dienstverleningsovereenkomst (DVO) met gemeente Nieuwegein voor de uitvoering van schuldhulpverleningstrajecten (Pilot Jongeren Perspectief Fonds) voor de periode 2023-2025
AB230316-B07	Het AB gaat er mee akkoord dat: <ol style="list-style-type: none"><li>1. Het AB neemt kennis van zienswijzen van de Lekstroom gemeenten als ook de CR WIL op de concept Kaderbrief 2024</li><li>2. Het AB neemt kennis van en accordeert het (concept) Integraal overzicht van de zienswijzen op de ontwerp kaderbrief 2024</li><li>3. Het AB concludeert dat de concept Kaderbrief ongewijzigd kan worden vastgesteld en stelt deze dan ook zo vast.</li><li>4. Het DB neemt het Integraal overzicht als bijlage op in de Begroting 2024 die zij ter besluitvorming gaat voorleggen aan het AB op 6 april 2023</li></ol>