

Cliëntenraad WIL
Aan de secretaris
De heer L. de Kok
Rietzangerlaan 9
3403 ZD IJSSELSTEIN

Bladnummer: 1/2
Contactpersoon: R. Teijema
Afdeling: Strategie
Telefoon: 06 – 46 00 07 27
E-mail: r.teijema@wil-lekstroom.nl

Nieuwegein, 20 november 2023

Ons kenmerk: DIR/185372 /2023
Uw kenmerk:
Betreft: Reactie DB WIL op advies van CR WIL Participatie en Reïntegratieverordening

Geachte leden van de Cliëntenraad WIL,

Wij hebben uw advies ten aanzien van de Participatie- en Re-integratieverordening Werk en Inkomen Lekstroom 2023 (hierna verordening) ontvangen. Ten eerste willen wij u bedanken voor uw positieve advies en de gestelde vragen. In uw brief, gedateerd 7 september 2023, heeft de cliëntenraad WIL een aantal opmerkingen geplaatst bij artikelen uit de nieuwe verordening. In deze brief reageren wij, waar nodig, op de gemaakte opmerkingen.

Wel is de CRWIL benieuwd naar de gevolgen welke deze voorliggende verordening heeft ten opzichte van de huidige werkwijze van de WIL in combinatie met de respectievelijke gemeenten.

De nieuwe verordening is het juridisch kader waar vanuit de professionals van WIL en de Lokale Werkteams werken. Dit kader is gelijk voor alle WIL-gemeenten. De lokale werkteams besluiten zelf over de inzet van de in de verordening genoemde voorzieningen. Dit is niet anders dan de werkwijze die gehanteerd werd bij de voorgaande verordening.

Artikel 2. Lid 3. Wij adviseren het bestuur bij het tweejaarlijkse verslag aangaande de doeltreffendheid van het belang en de effecten van de verordening in de praktijk ook in de evaluatie de beleving en ervaringen van de cliënten mee te nemen.

Wij onderschrijven het belang om de beleving en ervaringen van cliënten mee te nemen in evaluaties. WIL voert met een vaste frequentie een klanttevredenheidonderzoek uit waarin deze component ook opgenomen is.

Artikel 6. De CRWIL is zeer positief maar is benieuwd naar nadere uitwerking in kader van beschut werk zoals Werkwijss en overige arbeidsplekken in beschutte omgeving.

De lokale werkteams van de individuele gemeenten gaan over de inzet van het instrument Beschut Werk. De verordening biedt hierin de bredere kaders.

Wel zijn er gesprekken tussen WIL, WerkWijss en de gemeenten over hoe in te toekomst invulling wordt gegeven aan het instrument Beschut Werk.

Artikel 8 +9. De CRWIL wil graag een nadere toelichting aangaande de essentiële verschillen tussen de genoemde werkervaringsplaatsen en de genoemde proefplaats. Hierbij specifiek opgemerkt dat ons inziens aan de gestelde intentieverklaring onder artikel 9, lid 3 D, geen juridische rechten kunnen worden ontleend.

De werkervaringsplaats is primair gericht op het opdoen van werkervaring of het leren functioneren in een arbeidsrelatie. De proefplaats is gericht op daadwerkelijke arbeidsinschakeling bij een werkgever en vervangt daarmee de huidige werkervaringsplaats met baanintentie en de proefplaatsing voor de doelgroep banenafpraak. De proefplaats is helpend richting een werkgever om de drempel te verlagen om iemand met een afstand tot de arbeidsmarkt direct in dienst te nemen.

In onderstaand overzicht hopen wij het onderscheid tussen de participatieplaats, werkervaringsplaats en proefplaats verder te verduidelijken.



Het klopt dat er geen juridische rechten kunnen worden ontleend aan de gestelde intentieverklaring. Een goede samenwerking tussen de accountmanagers van het werkgeversservicepunt en werkgevers is dus cruciaal. Mocht een werkgever structureel de intentie niet nakomen zal hier het gesprek over gevoerd moeten worden.

Artikel 10 De CRWIL stelt de vraag in hoeverre de WIL voornemens is in de toekomst cliënten in dienst te nemen voor de voorgenomen detachering. Immers detachering is toch alleen mogelijk voor personen in eigen dienstverband??.

Op dit moment wordt gewerkt aan detacheringsconstruct. Deze wordt primair opgericht om het werkgeverschap voor de doelgroep Beschut Werk goed in te richten. Aanvullend wordt verkend hoe het (tijdelijk) detacheren van de bredere doelgroep Participatiewet hierin vormgegeven kan worden.

Wij vertrouwen er op u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Met vriendelijke groet,
Mede namens het DB van WIL

Rob Esser
Directeur Werk en Inkomen Lekstroom