

Notulen vergadering Algemeen Bestuur WIL

14 maart 2024

Plaats	: Gemeentehuis Lopik Sarsinazaal, Raadhuisplein 1, Lopik	
Van	: 12.15-13.15 uur	
Aanwezig	: Gemeente Houten	D. Vermeulen S. van Erp
	: Gemeente IJsselstein	E.M.J. Schell M.B. Foekema
	: Gemeente Lopik	J. Vente G.J. Spelt
	: Gemeente Nieuwegein	W. Eggengoor G. Bamberg
Voorzitter	:	W. Eggengoor
Secretaris	:	R.H. Esser
Notulist	: Werk en Inkomen Lekstroom	R.P.M. Vrijhoef
Staf WIL	: Werk en Inkomen Lekstroom	R. Teijema en H. van Vugt

1. Opening en welkom AB-vergadering

De voorzitter mevrouw Eggengoor opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. Speciaal welkom aan nieuw AB-lid (tevens DB-lid) vanuit de gemeente Houten, de heer Vermeulen. In de volgende AB-vergadering wordt het AB geïnformeerd over de DB-portefeuilleverdeling.

2. Toelichting op en vaststelling van agenda

De agenda wordt vastgesteld zoals voorgelegd.

3. Verslag AB 6 december 2023

Het verslag van vergadering AB 6 december 2023 wordt door het AB ongewijzigd vastgesteld.

4. Ingekomen stukken

De ingekomen stukken (*bijlage 2*) worden voor kennisgeving aangenomen en een formeel welkom in het AB en als afgezant naar het DB n.a.v.:

- Raadsvoorstel benoeming wethouder Vermeulen

In de AB-vergadering van 11 april aanstaande zal de - net voor deze vergadering bij WIL - ingekomen brief van gemeente IJsselstein ten behoeve van de Financiële Kaders in GR-en aan bod komen.

5. Mededelingen

- ✓ Stand van zaken 2^{de} tranche Energietoeslag 2025. Laatste update was van december 2023. Ambtelijke toekenning is gebeurd. Loket ondertussen open; afhandeling heeft enige vertraging gekend i.v.m. vinden goede medewerkers. Het loket sluit 1 april, eind Q2 laten we cijfers weten. Lijkt er nu op dat bereik minder groot is dan vorige keren. Misschien voor sommige mensen te veel gedoe, minder urgent. Misschien nog een laatste slag, wachten we af. Voor de zomer update zoals gezegd.
- ✓ Vooruitlopend op de jaarrekening, goed om te melden dat we in het DB stil gestaan bij de realisatie. Die zit grosso modo dicht bij de TURAP prognose; maar doorrekenend naar de afzonderlijke gemeenten, zien we forse verschillen (m.n. qua BUIG). Afwijkende klantaantallen t.o.v. begroting zijn voornaamste oorzaak. Houten, IJsselstein en Lopik ca. 6% meer klanten; Nieuwegein minder. In komende Turap gaan we eerder naar gemeenten splitsen.
- ✓ Rechtmatigheidsstukken, accountant heeft mededeling gedaan dat niet helder is of rechtmatigheidsverantwoording al in 2023 geldt. DB heeft standpunt ingenomen; we houden eerder gekozen lijn gewoon aan. Na kort gesprek is AB het hiermee eens: ga gewoon door met de ingeslagen weg.

6. Ter besluitvorming

6a. Kaderbrief WIL 2025, incl. reactie op de zienswijzen (bijlage 3)

Het algemeen bestuur neemt kennis van de ontvangen zienswijzen op de Kaderbrief 2025 (hierna Kaderbrief). Het AB stelt de Reactie op de zienswijzen Kaderbrief 2025 (hierna de Reactie) cf. voorstel vast. Het AB stelt de Kaderbrief eveneens ongewijzigd vast.

Het AB staat expliciet stil bij het CR WIL standpunt; onze reactie is begrip, maar de noodzaak om de tering naar de nering te gaan zetten is er tegelijk. De heer Vermeulen en de heer Esser geven aan dat zij de indruk hebben dat dit voor de CR WIL voldoende is.

Notabene. Het AB stelt vast dat de concept reactie van het DB formeel voor het AB besluit naar de raden had moeten gaan; we zijn er ons bewust van dat dit in de Wgr staat en dat wij nu anders doen.

6b. Wijziging Gemeenschappelijke regeling WIL i.v.m. wetswijziging (bijlage 4)

Het algemeen bestuur bespreekt het voorgelegde voorstel wijziging gemeenschappelijke regeling ivm de wetswijziging Wgr. Er wordt vooral stil gestaan bij de waarde van een zienswijzeprocedure op de Kaderbrief. De laatste jaren was de kaderbrief de facto zo beleidsarm dat er weinig was om een zienswijze op te maken. Bij voorkeur zou de kaderbrief echter beleidsrijk moeten zijn. Dat zou gelet op de dynamische bedrijfsomgeving van WIL alleen kunnen als de kaderbrief gekoppeld wordt aan het meerjarenbeleidsplan en dan de betreffende 'jaarschijf' beschrijft. Op die manier kan een zienswijze gevraagd worden i.t.v. wel/geen mogelijke bijstelling van het meerjarenbeleidsplan, het tijdelijk leggen van andere accenten, et cetera. Dit past ook bij de koersbepalende rol van de raad. Het AB gaat ermee akkoord om op deze manier de zienswijzeprocedure op de kaderbrief te verwerken in het wijzigingsvoorstel dat naar colleges, raden en burgemeesters gaat voor akkoord.

6c. Wijziging Reglement van orde voor de vergaderingen van het AB (bijlage 5)

Het AB gaat akkoord met het wijzigingsbesluit Reglement van orde voor de vergaderingen van het AB.

6d. Rechtmatigheidsstukken, financiële verordeningen (bijlage 6)

Er zijn nog twee wijzigingen die doorgevoerd moeten worden ten aanzien van de voorgelegde stukken: In art. 4.2 financiële verordening, staat dat WIL-begroting op minimaal >100.000 moet sluiten, maar dat moet uiteraard altijd 0 zijn; dus dit wordt aangepast. En het toelichten bij uitgaven meer dan 100.000 euro wordt aangepast naar 50.000 euro.

Op de vraag of WIL in staat is vaker dan 1x per jaar een Turap te kunnen opleveren, wordt aangegeven dat dit niet haalbaar is omdat de huidige Turap in juni verschijnt en eerder niet mogelijk is i.v.m. de drukte rondom de Begroting, Jaarstukken e.d. en later in het jaar weinig zinvol lijkt omdat het jaar dan bijna om is. De heer Esser stelt voor beperkte financiële gegevens in de kwartaalrapportages toe te voegen; hij gaat uitzoeken per wanneer dat al zou kunnen.

Tot slot bespreekt het AB het wel of niet ophogen van de foutmarge. Het is goed om afhankelijk van de uitwerking van de kansrijke opties in het herijkingsproces Begroting 2025 en daarna te kijken naar het resulterende risicoprofiel van WIL en op grond daarvan nog eens te kijken naar het mogelijk ophogen van de foutmarge van 3%. Op dit moment is, ook gezien de foutmarges van de gemeenten zelf, een foutmarge van WIL op 2% het meest wenselijk.

7. Ter bespreking/kennisgeving

7a. Stand van zaken lange termijnverkenning Lekstroom Werkt

De heer Esser licht de stand van zaken ten aanzien van de lange termijnverkenning Lekstroom Werkt toe. In samenwerking met WerkWJSS is WIL met een verkenning bezig voor een sociale infrastructuur. Het betreft een stevige inhoudelijke en organisatorische exercitie als uitwerking van een belangrijk PW-vraagstuk. De gemeente hebben WIL gevraagd deze infrastructuur tzt te willen 'hosten'. De heer Esser en mevrouw van der Heijden staan in deze als verkenner en als belanghebbende aan het roer. In de loop van dit jaar wordt een uitwerkingsvoorstel ter besluitvorming neergelegd. Een raadsbrief over dit onderwerp is in de maak.

7b. Stand van zaken herijkingsproces dienstverlening/balans WIL i.r.t voorstel hierover in 1^{ste} Begrotingswijziging 2024

De heer Esser geeft alvast aan dat de Begroting 2025 in april anders zal zijn dat gebruikelijk (met het Kwaliteitskompas van Movisie op verzoek van Houten als kapstok). Met als insteek het streven de dienstverlening, opdracht en organisatie zo in te richten dat deze op niveau blijft, maar zonder de tijdelijke middelen uit 2024. Hiertoe zullen de komende maanden een aantal kansrijke opties verkend worden, met als streven om voor de zomer een menukaart aan opties te hebben; en dan is de vraag: wat we gaan doen? In 2025, nu dus, maar ook op de lange termijn. Als de kansrijke opties onvoldoende opleveren, dan moeten we aan andere knoppen gaan draaien die vervelender zullen zijn.

De BG 2025 staat in april op de DB agenda, dan gaat hij voor zienswijzen rond en dan komt het 4 juli terug in de AB-vergadering.

Op verzoek van de heer Foekema wordt in de eerder genoemde menukaart ook de optie opgenomen dat de dienstverlening met betrekking tot de P-wet minimaal wordt uitgevoerd; hoeveel fte scheelt het als het 'wettelijke minimum' wordt voldaan.

8. W.v.t.t.k.

Geen onderwerpen besproken bij dit agendapunt

Aldus vastgesteld in de vergadering van het Algemeen Bestuur van Werk en Inkomen Lekstroom op 11 april 2024.

Voorzitter AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



W. Eggengoor

Secretaris AB **Werk en Inkomen** Lekstroom



R.H. Esser

Actiepuntenlijst Algemeen Bestuur WIL n.a.v. bijeenkomst op 14 maart 2024

Nummer	Actiepunten	Wie aan zet	Deadline
2023			
AB230316-A01	Een evaluatie van de AB-agendabepaling	Dhr. Esser	December 2024

Besluitenlijst Algemeen Bestuur n.a.v. bijeenkomst 14 maart 2024

2023	
AB240314-B01	Het AB stelt de Kaderbrief WIL 2025 vast: 1 Het AB neemt kennis van de ontvangen zienswijzen op de Kaderbrief 2025 (hierna Kaderbrief) 2 Het AB stelt de Reactie op de zienswijzen Kaderbrief 2025 (hierna de Reactie) vast 3 Het AB stelt de Kaderbrief ongewijzigd vast
AB240314-B02	Het AB gaat akkoord met bijgaand concept Wijzigingsvoorstel GR WIL 2024, inclusief de zienswijzeprocedure op de ontwerp kaderbrief, die aan functionaliteit wint als jaarschijf op de strategische visie. En het AB zet de wijzigingsprocedure verder in gang
AB240314-B03	Het AB gaat akkoord met het bijgaande wijzigingsbesluit ten behoeve van de Wijziging Reglement van orde voor de vergaderingen van het AB.
AB240314-B04	Het AB gaat akkoord (incl de 2 wijzigingen: WIL-begroting naar 0 in plaats van 100.000. En het toelichten bij uitgaven meer dan 100.000 euro wordt aangepast naar 50.000 euro) met de rechtmatigheidsverantwoording; drie nieuwe verordeningen (plus controleprotocol) door: 1. Akkoord gaan met de Verordening financieel beleid, beheer en organisatie ex art. 212 Gemw WIL 2024 (oftewel de Financiële verordening). 2. Akkoord gaan met de Verordening controle financieel beheer en organisatie ex art. 213 Gemw WIL 2024 (oftewel de Controleverordening). 3. Akkoord gaan met de Verordening onderzoeken doelmatigheid en doeltreffendheid bestuur ex art. 213a Gemw WIL 2024. 4. Akkoord gaan met het Controleprotocol 2023-2027 (incl. het Normenkader 2023). 5. Kennisnemen van de (model) Verklaring Rechtmatigheidsverantwoording (met een foutmarge van 2%)