



Directie en Bestuur WIL
T.a.v. Dhr. S. Bos, bestuurslid DB en Dhr. R. Esser, directeur
Postbus 2708
3430 GC NIEUWEGEIN

IJsselstein, 23.01.2023

Betreft: advies begrotingswijziging 1 voor 2023,

Geachte heer Bos en heer Esser.

Hierbij ontvangt u het advies betreffende begrotingswijziging 1 voor 2023.

Dit advies is mede naar aanleiding van de 'Oogst van het Kaderstellend Raadsdebat (KDR) op 5 oktober 2022.

Uitgangspunten BW1 2023, mede n.a.v het KRD

1. Blz. 2 **Inhoudelijke uitgangspunten.**

Gemist wordt dat in 2021 een duidelijke verandering heeft plaatsgevonden in het denken over zelfredzaamheid/bestaanszekerheid. Onderkend wordt dat niet alle klanten dat zijn en een andere benadering behoeven. Binnen de WIL is er zelfs een traject gestart hoe een en ander inhoud gegeven kan worden. Een andere benadering voor een deel van de klanten betekent extra inzet van menskracht. De vraag is of dat door interne aanpassingen kan worden opgevangen zonder dat het niveau dienstverlening wordt aangetast.

De CRWIL ziet dan ook graag bij de tenzij 's van de pragmatische nullijn het volgende aangevuld;

- Aanpassingen van de benadering van klanten waarbij zelfredzaamheid en/of bestaanszekerheid een knelpunt is. Onder andere bij kwetsbare groepen.

De CRWIL wil graag in een van de specials aansluitend op de overlegvergadering nader van gedachten wisselen over de inhoud en definitie van het begrip bestaanszekerheid dat door de WIL wordt gehanteerd.

2. Ook bij **Inhoudelijke uitgangspunten.**

Punt 'Afronden implementatie van de innovatieagenda'. De keuze voor de D variant wordt/is geïmplementeerd. De CRWIL heeft begrepen dat de eindrapportage medio februari 2023 kan worden verwacht..

3. **Blz. 2 Financiële uitgangspunten.**

Wat is de nullijn? De nullijn is van naam veranderd. Van Principiële naar Pragmatische Nullijn. Dat betekent zo begrijpt de CRWIL dat alle structurele aanpassingen in het lopend jaar 2023 op basis van begrotingswijzigingen worden verwerkt in de begroting en die daarmee een nieuwe nullijn heeft, de Pragmatische nullijn. Of zoals de CRWIL dat noemt de 'Dynamische nullijn'.

De CRWIL vindt dat het duidelijker is indien reëel te verwachten of zelfs geplande uitgavenstijgingen direct in de begroting van enig jaar worden opgenomen. De geplande projecten met bijbehorende uitgaven worden al afzonderlijk benoemd.

4. **Blz. 3. Financiële uitgangspunten onder 'uitgangspuntenwijzigingen zonder financiële gevolgen' en 'voorwaarden'.**

Gemist wordt dat in de Oogst van het KDR van 5 oktober 2022 staat dat bij volumestijging geen gebruik meer zal worden gemaakt van het crisesregiem. Bij de voorwaarden staat dat het DB in samenwerking met het AB het vertrouwen krijgt om 'met maatwerk keuzes te maken over aantrekken van personeel of het (tijdelijk) inperken van de dienstverlening'.

De CRWIL is er tegen dat de dienstverlening wordt ingeperkt!

Een combinatie van tijdelijke inhuur en op termijn het inrichten van een permanent flex-team binnen de aangepaste sterkte (als alternatief voor het crisesregiem) is naar het oordeel van de CRWIL de beste oplossing. Hiermee kunnen ook ander knelpunten als hoog ziekteverzuim en tijd nemende vacaturevervulling worden opgelost. Inperking van de dienstverlening kan dan worden voorkomen. Het zou goed zijn als hiervoor een structurele aanpassing in de begroting wordt opgenomen. In de Oogst van het KDR van 5 okt. Wordt daar ook ruimte voor gegeven. Bij versterking van de arbeidsmarktpositie van de WIL staat.

"Er is oog voor de gevolgen voor het personeel van WIL en daarmee voor de dienstverlening aan inwoners. Over het algemeen dient de inzet van personeel om de kwaliteit en omvang van de dienstverlening te garanderen. Indien de basisdienstverlening in het gedrang komt, is een groot deel van de aanwezigen van mening dat WIL enige ruimte moet hebben om hier (vooraf) op te schakelen."

5. **Blz. 4. Investerings.** Zowel externe als interne ontwikkelingen leiden er toe dat de WIL op een punt komt waarbij bij het niveau en de kwaliteit van de dienstverlening kwetsbaarheden kunnen ontstaan. De WIL geeft aan de hiervoor tijdig investeringen te willen doen om deze te voorkomen. Het betreft o.a. investeringen in Uitvoering Businesscase bewindvoering, transitie-inzet ICT en HR-inzet. De CRWIL staat zeer positief tegenover deze initiatieven omdat het de kwaliteit van de dienstverlening direct en op termijn ten goede zal komen. Naast deze investeringen worden maatregelen genomen om de verhoging van 10% op de uitkeringsnorm te implementeren.

De CRWIL gaat er van uit dat gemeenten de kwetsbaarheden onderkennen en passende faciliteiten verstrekken.

6. **Blz. 4. Extra inzet op armoede en schulden.**

De CRWIL staat positief tegenover het aanbod van de WIL om extra inzet op armoede en schulden van gemeenten uit te voeren. De CRWIL vraagt gemeenten nadrukkelijk bij die extra inzet zoveel als mogelijk gelijkwaardige en waar mogelijk gelijkvormige/gelijklopende

regelingen in te voeren. Dat zal de transparantie en het gevoel van gelijkberechtiging bij cliënten vergroten.

Niet weer elke gemeente zijn eigen regelingen!

In de gemeenten IJsselstein 'Aanpak negatieve impact energiecrisis door (inkomens) ondersteunende maatregelen', Houten met het 'Armoedefonds' en Nieuwegein met het 'Jongerenperspectief fonds' lijkt vooralsnog het lokaal maatwerk voorrang te krijgen op harmonisatie van regelingen.

7. Blz. 4. **Uitvoering Businesscase bewind voering.** De CRWIL is positief over dit initiatief en ziet dit als de eerste fase. Verder kiest de CRWIL;
 - a. Voor invoering eerder dan 1 april. Zo mogelijk eerder.
 - b. Te kiezen voor de gelijktijdige invoering van scenario 2 en 3.
 - c. Bij de implementatie van het gebruik van het Huishoudboekje naast voorbeelden zoals Utrecht ook te kijken naar het gebruik door welzijnsorganisaties in de deelnemende gemeenten.
8. Algemeen.

De CRWIL is het eens met de prioritering van en het blijven investeren in de participatie van kwetsbare groepen. Met name mensen in beschut werk en mensen die een baangarantie nodig hebben. Daarnaast vraagt de CRWIL aandacht voor de groeiende groep jongeren met een lichte arbeidsbeperking die niet zijn geregistreerd. Zij vallen buiten de boot en behoeven wel inzet van gemeenten en WIL.

De CRWIL heeft dit advies in het overleg van 18 januari 2023 met u besproken en met enkele aanpassingen hiermee het definitief opgesteld.

Met vriendelijke groet,

Namens de CRWIL, Lennard de Kok secretaris CRWIL

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'L. de Kok', is shown on a light-colored background. The signature is stylized and written in a cursive-like font.