



Directie en Bestuur WIL  
T.a.v. Dhr. S. Bos, bestuurslid DB en Dhr. R. Esser, directeur  
Postbus 2708  
3430 GC NIEUWEGEIN

Nieuwegein, 7 september 2023

Betreft: advies Participatie- en re-integratieverordening Werk en Inkomen Lekstroom 2023

Geacht heer Bos en heer Esser,

Voor u ligt het gevraagde advies Participatie- en re-integratieverordening Werk en Inkomen Lekstroom 2023. Verder te noemen "de verordening".

#### Algemeen:

De Cliëntenraad WIL (verder te noemen CRWIL) heeft met genoeg kennis genomen van deze nieuwe voorliggende verordening en is zeer verheugd kennis te hebben genomen met de keuze voor het aanbieden van maatwerk aan de cliënt, welke geheel in lijn is met alle hiervoor uitgebrachte adviezen van de CRWIL.

De CRWIL is zeer positief aangaande het feit dat niet alleen binnen de WIL, maar ook binnen de gemeenten alsmede de arbeidsmarktregio gekozen is voor harmonisatie.

Wel is de CRWIL benieuwd naar de gevolgen welke deze voorliggende verordening heeft ten opzichte van de huidige werkwijze van de WIL in combinatie met de respectievelijke gemeenten.

Wij willen graag de volgende opmerkingen plaatsen bij de onderstaande artikelen:

#### Hoofdstuk 1. Begrippen

Geen opmerkingen

#### Hoofdstuk 2. Beleid en evaluatie

Artikel 2. Lid 1. Het in artikel genoemde bieden van maatwerk en dus het centraal stellen van de cliënt door het DB, acht de CRWIL cruciaal.

Artikel 2. Lid 3. Wij adviseren het bestuur bij het tweejaarlijkse verslag aangaande de doeltreffendheid van het belang en de effecten van de verordening in de praktijk ook in de evaluatie de beleving en ervaringen van de cliënten mee te nemen.

### Hoofdstuk 3. Algemene bepalingen en voorzieningen

Artikel 3. Lid 3. De CRWIL is verheugd te zien dat er voor een integrale ondersteuning wordt gekozen bij de ondersteuning van een persoon, rekening houdende met voorzieningen op grond van andere wettelijke regelingen ter bevordering van aanbieden van maatwerk aan de cliënt..

### Hoofdstuk 4. Voorzieningen.

Artikel 6. De CRWIL is zeer positief maar is benieuwd naar nadere uitwerking in kader van beschut werk zoals Werkwijss en overige arbeidsplekken in beschutte omgeving.

Artikel 8 +9. De CRWIL wil graag een nadere toelichting aangaande de essentiële verschillen tussen de genoemde werkervaringsplaatsen en de genoemde proefplaats. Hierbij specifiek opgemerkt dat ons inziens aan de gestelde intentieverklaring onder artikel 9, lid 3 D, geen juridische rechten kunnen worden ontleend.

Artikel 10 De CRWIL stelt de vraag in hoeverre de WIL voornemens is in de toekomst cliënten in dienst te nemen voor de voorgenomen detachering. Immers detachering is toch alleen mogelijk voor personen in eigen dienstverband??.

### Hoofdstuk 5. Specifieke bepalingen doelgroep Breed offensief.

Artikel 16-24 Deze artikelen geven naar mening van de CRWIL een duidelijk beeld van wat de cliënt kan en mag verwachten.

### Hoofdstuk 6. Slotbepalingen

Artikel 29 lid 1 en 2. De CRWIL kan zich hierin volledig vinden en is zeer verheugd met de gestelde hardheidsclausule.

Voor overige niet nader benoemde artikelen oordeelt de CRWIL positief en heeft geen op- of aanmerkingen en/of aanbevelingen.

Met vriendelijke groet,

Cliëntenraad WIL  
Secretaris  
Lennard de Kok

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lennard de Kok', is written over a light blue horizontal line. The signature is stylized and cursive.