



Directie en Bestuur WIL
T.a.v. Dhr. S. Bos, bestuurslid DB en Dhr. R. Esser, directeur
Postbus 2708
3430 GC NIEUWEGEIN

IJsselstein, 11.01.2024

Betreft: voorlopige zienswijze 'Ontwerp kaderbrief Werk en Inkomen Lekstroom 2024,

Geachte heer Bos en heer Esser.

Hierbij ontvangt u een voorlopig zienswijze en vragen betreffende 'Ontwerp kaderbrief Werk en Inkomen Lekstroom 2024'. Deze voorlopige zienswijze zijn mede naar aanleiding van de 'Oogst van het Raadsgesprek op 4 oktober 2023.

De instreek qua klantenbediening welke is ingezet in 2023 wordt onverkort voortgezet in 2024 alsmede 2025.

De CRWIL heeft gemeend deze punten ook in deze brief op te nemen omdat deze brief deel uitmaakt van het traject dat voor 2024 wordt voortgezet.

Ontwerp kaderbrief Werk en Inkomen Lekstroom 2024

1. Sinds eind 2022 is er sprake van omslag in het beleid namelijk;

- a. Andere kijk op minimabeleid. Niet alle klanten zijn zelfredzaam. Er wordt meer gekeken naar de bestaanszekerheid van Cliënten.
- b. Het leveren van maatwerk
- c. Werken vanuit vertrouwen
- d. De leefwereld

De omslag wordt in deze kaderbrief verankerd in het beleid. De dienstverlening onder andere op het gebied van werken uit vertrouwen en de leefwereld door te ontwikkelen. Door samenwerken meer bestaanszekerheid en een vangnet te bieden voor een stabiele inkomenssituatie maar ook een springplank te geven om inwoners in staat te stellen om (weer) meer te participeren. De CRWIL ondersteund deze uitgangspunten van harte. Ook in de 'Oogst van het Raadsgesprek van 4 oktober 2023 wordt hier door de Raadsleden van de vier gemeenten deze koers nadrukkelijk onderschreven.

2. Uitgangspunten

De bedoeling van de WIL. "Inwoners van de Lekstroom en klanten van de WIL in het bijzonder gericht vooruit helpen qua werk, inkomen en schulden. *Met als doel dat mensen*

weer kunnen meedoen en perspectief hebben". Dit streven wordt door de CRWIL van harte ondersteund.

Voor de CRWIL passen daarin geen begrippen als de "Nullijn" en "bezuinigingsopdrachten. De basis is beleidsinzet en het stellen van prioriteiten op basis van de financiële ruimte en verantwoordelijkheid nemen voor het in te zetten beleid voor de komende jaren. Hierbij zijn voor de beoordeling vanuit de CRWIL de economische zekerheid en ondersteuning van de client essentieel. Tevens is hierbij de positie van de werknemers bij de WIL een belangrijk onderdeel van de uitgangspunten.

Er is nog steeds sprake van een pragmatische nullijn. Echter gezien alle ontwikkelingen binnen de markt lijkt die, kijkend naar het inhoudelijke programma en de taakomschrijving aan de WIL, niet te handhaven. Mogelijk voor 2024 nog enigszins maar voor 2025 en volgende jaren blijkt de "rek" er uit te zijn. Het gaat om structurele aanpassingen deels gebaseerd op overheidsvoorstellen deels op voorstellen van gemeenten alsmede maatschappelijke ontwikkelingen.

De CRWIL maakt zich (grote) zorgen over de volgende punten;

- Extra werkdruk in het kader van de versoepeling Participatiewet (zie brief 11 oktober 2022, Uitgangspunten voor uitbreiding van de Arbeidsmarktstructuur, Carola Schouten Minister Armoede en Sociale Zaken).
- Hogere inflatiecijfers dan gebruikelijk in voorliggende jaren.
- Het uitgangspunt gelijke aantallen klanten bij de WIL lijkt de CRWIL zeer opportuun.
- Toename van arbeidsintensievere bediening doelgroepen, sterk toenemende Multiproblematiek
Business case bewindvoering en een verwachte progressieve stijging schudhulpverlening.

In dit kader is de Cliëntenraad dan ook zeer belangstellend naar de antwoorden van de Gemeenteraden op de "Ontwerp kaderbrief Werk en Inkomen Lekstroom 2025".

Dat geldt met name voor: "Voor 2025 gaan we er vanuit dat we in het "Tussen" jaar 2024 tot overeenstemming komen over het duurzaam en structureel in evenwicht brengen dan wel herijken van de opdracht van WIL en de daarvoor benodigde middelen. In meerjarenperspectief."

Gezien de huidige krapte in de personele bezetting en het hoge ziekteverzuim alsmede de voortdurende stroom van extra, incidentele, taken waar de WIL mee wordt geconfronteerd, kan het niet anders dat dat de huidige pragmatische nullijn (begroting 2024 + begrotingswijziging 1) onvoldoende zal blijken. Nu reeds blijkt dat de uitbreiding van het noodzakelijke personeelsbestand met 10,1 fte voor 2024 een goede onderbouwing kent. De CRWIL heeft reeds eerder aangedrongen op een inzet van minder flex/inhuurkrachten en over te gaan tot uitbreiding van het vaste personeelsbestand.

De keuze om slechts gedeeltelijk over te gaan tot vaste uitbreiding van het personeelsbestand wordt niet onderschreven door de CRWIL.

De extra inhuur van tijdelijke krachten met een uurtarief van € 90,75 incl. BTW is een dure oplossing. De CRWIL adviseert in te zetten op werving van geschikte kandidaten voor een constructieve invulling van de huidige knelpunten hetgeen op korte en middellange termijn meer borging biedt.

De oogst van het Raadsgesprek op 4 oktober 2023 toont onverkort aan dat de Raadsleden van de individuele gemeenten zich uitspreken voor continuering van het huidig gevoerde beleid van de WIL. Ook zij herkennen de gewijzigde trend welke vanuit de Overheid wordt geïnitieerd. Versobering van de dienstverlening heeft te veel gevolgen "niet doen dus"

De CRWIL onderschrijft de oogst van het Raadsgesprek van 4 oktober 2023.

De Nullijn als vertrekpunt vaststellen en er daarmee geen extra financiële middelen in 2025 en de jaren erna op voorhand beschikbaar zijn, acht de CRWIL als een absoluut doemscenario. In die situatie wordt de taakomschrijving aan de WIL feitelijk onuitvoerbaar en zullen alle intenties van het gewijzigde beleid door de overheid feitelijk tot stilstand komen of misschien erger nog worden uitgekleeft.

De CRWIL vraagt met name de aandacht voor de zwakste groepen op de arbeidsmarkt. Dat zijn de mensen die binnen de baangarantieregeling en beschut werk vallen. Na het uitfaseren van de WSW-structuur is een deel van deze groep buiten de arbeidsmarkt gebleven die binnen de WSW wel zelfstandig deel kon nemen aan de arbeidsmarkt. Hiermee bouwde men een toekomstige economische zelfstandigheid op (bestaanszekerheid). Deze laatste groep is nu (levenslang) aangewezen op de bijstand.

De CRWIL pleit er dan ook voor om ondanks alle gerezen financiële problemen waar de CRWIL absoluut oog voor heeft, toch aangaande de meest kwetsbare groep in onze samenleving ruimhartig te blijven. Laat u s.v.p. niet omwille van tekorten in de gemeentelijke begrotingen op de WIL te gaan bezuinigen en daarmee de feitelijke problemen, toenemende problematiek te vergroten in plaats van te beperken, hetgeen op lange duur alleen nog maar duurder gaat uitvallen.

Ook bovenregionaal is winst te behalen. Met name in samenwerking met het UWV en een gezamenlijke inzet binnen de Utrechtse Werk Tafel. Op een aantal terreinen is de inzet van het UWV een voorliggende voorziening. Met een goede overdracht en voortzetting op de inzet van het UWV ondervindt de cliënt minder belasting en kan zijn ontwikkeling zonder onderbreking voortzetten. Maar ook collectief kan gebruik gemaakt worden van de inzet en afspraken van het UWV. Binnen de Utrechtse Werktafel (UWT) kan deze afstemming vorm krijgen.

Ook kunnen gezamenlijke afspraken gemaakt worden over de gezamenlijke werkgeversbenadering (die vervolgens op alle niveaus tot invulling kunnen komen). Maar ook met betrekking tot scholing en bovenregionale vacaturevulling kan de UWT een toegevoegde waarde zijn.

Met vriendelijke groet,

Namens de CRWIL

Lennard de Kok

